

Законодательством **не предусмотрено**, обязательно ли принимать в учреждении коллективный договор или использовать общие документы и нормы права.

С юридической стороны, коллективный договор — это акт, **регулирующий социальные и трудовые правоотношения** между работником и работодателем. Правовое регулирование осуществляется статьями 40-51 ТК.

Обязательное наличие коллективного соглашения законодательно не предусмотрено.